

解放思想 实施人才强院战略 不断推动学院办学高质量发展

黑龙江生态工程职业学院人事处处长 彭先玉

为深入学习贯彻落实习近平总书记在深入推进东北振兴座谈会上的重要讲话和考察黑龙江的重要指示精神，省委决定在全省领导干部中开展解放思想推动高质量发展大讨论，我们要深入学习，深刻领会，切实把思想和行动统一到习近平总书记重要讲话精神和省委的统一决策部署上来，准确把握森工集团公司面临的变革大局，紧密结合学院当前的办学困境和发展实际，是当前学院工作的重中之重。破解改革路上的难题，需要有面临困难迎难而上的勇气，需要有大破大立敢闯敢干的魄力，需要有扎扎实实工作的实干精神。同时，我们也必须重拾改革精神，进一步解放思想，看清学院的历史坐标，分析学院的挑战与希望，沉着冷静，想方设法寻找突破学院发展瓶颈的良策，推动学院办学高质量发展。

一、解放思想，更新观念，做好学院发展的顶层设计

改革开放四十年的经验充分证明，凡是经济发展质量好速度快的地方，都是思想解放彻底的地方；凡是经济发展质量好速度快的时期，都是思想解放做得好的时期。黑龙江省和森工集团公司在这方面与先进省份和行业相比是有较大

差距的，这是无可否认的事实。也正是思想解放的不彻底和思想观念的落后，拖累了我省及森工行业的发展。在这样的大环境下，学院的发展也受到相当的制约。

解放思想、更新观念必须要抛弃原有的陈旧的、落后的、不科学的、与学院发展不相适应的思想和观念，必须要虚心向先进高校学习，学习它们的新鲜的、科学的、先进的、与学院发展相适应的思想与理念，并将之与学院发展实际紧密结合，并在学院办学实践中形成自己的办学思想，打造属于我们自己办学经验，让它带领学院走出困境、走向辉煌。

学院的可持续发展不可以缺少顶层设计，做好顶层设计是学院未来发展的前提和基础，也是学院今后一定时期要遵循的方向。学院的顶层设计，一是要结合当前黑龙江省教育的发展实际，二是要符合森工集团公司当前的改革实际，三是不可忽视学院当前面临的实际。顶层设计既要有前瞻性，又要把握好学院的客观实际，做到扎实严谨、创新超前。

二、重视人才引进和培养，实施人才强院战略

人才是所有组织赖以生存和发展的重要保障。人才兴，则事业兴；人才衰，则事业衰。在未来学院的顶层设计中，人才的引进和培养是必要的环节，也是极其重要的环节，应该上升为学院战略的高度来对待。

实施人才强院战略，必须要改变观念，重视引进人才。认为高职层次的办学不需要那么优秀的人才的观念要不得，

认为只有高学历就是优秀人才的理念要不得。要在搞准学院发展定位的前提下，舍得花精力和金钱，引进具有行业知名度和较强能力的专业人才，引进适应高职办学实际的实用型人才，同时也应在关键的岗位上引进我们需要的管理人才。大胆引进，放手使用，改变学院人才结构，形成学院人才梯次队伍，让新的人才观服务于学院发展。总之，务必从战略高度认真对待人才引进和使用的问题，使人才强院战略成为学院发展的动力之源。

实施人才强院战略，必须要做好人才的管理和培养。建立完善人才管理和培养制度，并严格执行该制度，是实施人才强院战略的前提和基础。加大资金投入力度，使人才管理和培养制度不流于形式，落到实处，是这项改革措施得以显效的有效保证。人才管理和培养制度的制定要做到刚柔相济、宽严有度，而资金投入要做到不惜血本，好钢用到刀刃上。

三、优化人才岗位结构，将优秀人才充实到一线教师队伍

教师是学院赖以生存和发展的中坚力量，打造一支过硬的师资队伍对于学院的长远发展具有重要意义。目前学院教师队伍面临的主要问题有骨干专业师资匮乏、真正具有双师资格和能力的教师过少、教师岗与管理岗比例不协调等问题，这些问题严重阻碍了学院办学质量的提高，都需要及时

得到解决。但事有轻重缓急，教师岗与管理岗比例不协调的问题不仅是众多问题中比较突出的问题，也是能够很快得以解决的问题，因此，学院应采取积极措施，制定向一线教学岗倾斜的政策，从职称评聘和津贴待遇上对教师岗予以倾斜，调动管理岗的转岗积极性，充实一线教师队伍。解决好人才岗位结构调整问题之后，再着手解决骨干专业教师和双师型教师缺乏的问题。

四、加强管理，科学管理，为学院办学高质量发展提供人才保障

一个学校的效率毫无疑问是来源于严格而科学的管理。严格而科学的管理是学院开展一切活动的前提和基础，是学院顺利开展教学活动、提升办学质量的根本保障。首先应完善管理制度。学院已经有一套运行多年的管理制度，为学院发展发挥了重要的作用，但是，这套管理制度运行已久，其中，一些已经无法满足新时期学院发展的需要，应该予以修改完善，使之适应在新的历史阶段学院的新情况，学院也应同时做好管理制度方面的顶层设计。

另一个关键问题是新的管理制度一定要体现出管理的科学性。长期以来，由于受省情、行情的影响和学院领导层几经变化的客观因素，学院的管理工作尚无法做到科学细致，管理中反映出来的粗放、人治的特点比较突出，造成了学院管理中的不定性和随意性，对学院的各项工作造成了一定程

度的迟滞和阻塞效果，给学院发展带来了一定的损失。因此，学院在完善管理制度的时候，一定要重视体现其科学性。一是它山之石可以攻玉，要积极借鉴优秀高职学校的管理制度。对于有些优秀高职院校适合我院情况的管理制度我们可以采取拿来主义，直接借鉴使用。二是可以间接的借鉴著名企业的制度，让其中的适合院情的制度甚至是制度中所体现的精神为我所用。三是制度中一定要体现以人为本的理念。只有将教师视为学院的财富，将其视为学院的办学基石，激活他们的潜力，调动他们的积极性，发挥他们的特长，使他们获得主人翁地位，这样，他们才会真正以校为家，心情舒畅、甘心情愿地为学院的发展贡献出他们的聪明才智。